

Oferta servicii recrutare personal pentru companii – www.jobsbacau.ro

Principalele avantaje ale activitatii de recrutare a Job Hunting Trade :

- definirea exacta a profilului candidatului, a fisei de post si a conditiilor de angajare
- stabilirea de comun acord a modului cel mai potrivit de cautare a candidatilor
- stabilirea contactelor cu persoanele care corespund cerintelor clientilor
- desfasurarea si organizarea interviurilor
- recomandarea candidatilor
- sprijinirea in alegerea celui mai potrivit candidat

Gratuit : se ofera consultanta prealabila campaniei de recrutare.

Decizia finala de angajare apartine in exclusivitate angajatorului. Este motivul pentru care insistam ca decizia de angajare sa fie luata dupa o foarte atenta analiza a informatiilor furnizate, a discutiilor avute cu candidatii si modului in care acestia se prezinta.

Recrutarea candidatilor

Principiile de recrutare dupa care ne conducem sunt urmatoarele:

- Alegerea cu discernamant a surselor de recrutare
- Efectuarea obiectiva si impartiala a procesului recrutarii
- Efectuarea procesului recrutarii dupa o metodologie si strategie specifica in functie de de specificul postului solicitat.

Metodele de recrutare

- Baza de date proprie permanent actualizata – www.jobsbacau.ro , dispunand de o mare operativitate fiind astfel construita incat are in vedere criteriile diverse de selectie adaptate solicitarilor clientilor
- Publicitatea se realizeaza atat in presa scrisa, cat si in reseaua de Internet vizand in special acele mijloace mass media care sa aiba impact direct asupra potentialilor candidati
- Criteriile de recrutare se stabilesc in colaborare cu clientii si vizeaza in special competentele profesionale, experienta, precum si potentialul de dezvoltare al candidatului.
- Durata procesului de recrutare se stabileste in functie de necesitatile angajatorului si incepe din momentul semnarii contractului de prestari servicii si se incheie in momentul prezentarii candidatilor.
- Perioada este cuprinsa intre minimum 7 zile si maximum 30 de zile
- Termenele cuprinse intre 2 - 5 zile sunt considerate regim de urgenta.

Selectia

- Selectia se realizeaza in functie de caracteristicile postului, cat si de cerintele clientului, dupa o metodologie specifica.
- Intervievarea
- Prezentarea candidatilor
- Insoțirea candidatului in timpul negocierilor conditiilor angajarii

Prezentarea candidatilor

- Dupa un strategie de selectie bine definita, dintr-un numar relativ mare de candidati, clientului i se vor prezenta un numar de 5 pana la 50 cadidati pentru fiecare pozitie ceruta. La selectia CV-urilor se vor avea in vedere pregatirea educationala, a experientei profesionale, obiectivelor profesionale,

Garantii

- Oferim garantii in ceea ce priveste serviciile de Resurse Umane pe care le furnizam in urmatoarele situatii:
 - In situatia in care angajatorul demite persoana angajata si recomandata de firma noastra
 - In situatia in care angajatul pe care l-am recomandat isi prezinta demisia
 - Se stabileste astfel de comun acord cu angajatorul o perioada in care Job Hunting Trade recomanda o noua persoana pentru postul solicitat.

Garantia este de 1 pana la 3 luni de la angajare, perioada in care se reface gratuit recrutarea

Confidentialitate si exclusivitate:

Relatia profesionala cu clientii este bazata pe confidentialitate si incredere reciproca. In urma semnarii unei intelegeri, clientul se obliga sa nu angajeze alta firma de consultanta pentru a recruta personal pe acelasi post.

Tarife

Avem o politica transparenta de tarificare: **Servicii incluse in 4 pachete** : analiza postului vacant ; conceptia si redactarea anunturilor; identificarea si utilizarea canalelor eficiente de recrutare; plata anunturilor catre terti ; postarea anunturilor ,centralizarea sutelor de candidaturi; selectie atenta prin interviuri online sau la telefon ; contactarea prin email, telefon mobil a aplicantilor; programarea interviurilor la client; prezentarea rezultatelor si tuturor cv-urilor pe email si printat; mentinerea permanenta a legaturii cu clientul prin delegare la sediul acestuia

1. Pachet BASIC	2. Pachet MEDIUM – 300 RON per post
<p>Adaugarea de anunturi este GRATUITA pentru un numar NELIMITAT de anunturi.</p> <p>www.jobsbacau.ro</p> <p>Adaugare anunturi PROMO(personalizate)</p> <p>1 anunt 40 RON 2 anunturi 70 RON 3 anunturi 110 RON</p> <p>Cautare si vizualizare CV-uri complete (cu date de contact ale aplicantului)</p> <p>10 CV-uri 100 RON 20 CV-uri 150 RON 30 CV-uri 200 RON</p>	<p>Imobiliare / Real Estate / Constructii / Amenajari Legal/Juristi/Avocati/Notari IT Hardware Marketing/ Sondaje Comert en-detail / Casier Operare PC/ tehnoredactare Traduceri Advertising/Agenti publicitate/ Productie publicitara Baby sitter/Menaj/Servicii curatenie Educatie/Training/Cultura/Arta Saloane si clinici de infrumusetare Sampling/Hostess Transporturi / Distributie / Depozitare Soferi / muncitori necalificati</p>
3. Pachet AVANSAT – 600 RON per post	4. Pachet PROFESIONAL – 900 RON per post
<p>Asigurari / Intermedieri/Financiare Asistent manager / Manager birou Restaurant/FoodService/Catering Controlul calitatii Customer/Client service Fundatii/Asociatii Farmacie/Health Care Finante/ Contabilitate Turism / Hotel Staff Resurse umane/Psihologie Medicina Umana/Veterinara/Stomatologie Public Relations Reparatii/Intretinere/Service Telecomunicatii Internet / E-commerce</p>	<p>Functii de conducere, Director, Manager Achizitii/Logistica/Aprovizionare Administratie Banci Arhitectura/Design Guvern/Partide politice Inginerie / Electronica / Industria de masini Industria Alimentara/Textila Mass media/Jurnalism/ Graficieni / DTP Petrochimie / Petrol - gaze Productie Sales specialist/ Specialist Vanzari Kinetoterapie / Masaj / Instructor sportiv Statistica / Matematica Servicii paza / Protectie IT Software</p>

Taxe suplimentare optionale pentru resurse umane

1. Urgenta

Regimul de urgenta de 72 de ore implica o taxa intre 50 si 300 % in plus la pretul pachetului

Regimul de urgenta de 6 zile implica 30 % in plus la pretul pachetului

Durata standard pentru o recrutare este intre 1 si 4 saptamani, interval dupa care aplicantii de valoare prezinta riscul de a migra catre alte posturi. Aceasta taxa este justificata de triplarea numarului de surse in care trebuie sa platim anunturi si implicit triplarea volumului de cv-uri si de lucru.

2. Volumul de lucru

Pentru 1 pozitie solicitata vor fi oferiti 3 pana la 10 candidati selectati care ajung garantat la interviul final la client. Daca negocierea clientului cu primii candidati esueaza, pentru fiecare alt set fix de candidati prezentati din lista se achita 50 % in plus din pretul pachetului, in limita numarului de aplicanti. Se stabileste din start cate grupuri de 3 pana la 10 candidati selectati sunt oferite clientului. Atentie ! Pentru a avea 3 candidati la interviul final, trebuie gasiti aprox 30 potriviti din sutele care candideaza si testati aprox 15.

3. Intervievare, testare, analiza referinte, consultanta la sediul clientului

Optional : Pentru un set de servicii complexe care implica si costuri suplimentare se achita 50 % in plus la pretul pachetului

- inchirierea salii pentru testare, conceptie si administrare teste, corectare
- intrevederi intermediare cu aplicantii
- interviuare specifica jobului
- analiza referintelor,
- deplasari la client pentru asistare la interviuri finale